

新鋭経営会フォーラム2017

「学者はまさかという。
ISOクラス1
オープンクリーン空間の実現」

興研株式会社
代表取締役社長 村川 勉



- 1 . 興研について
- 2 . 興研の製品開発
- 3 . オープンクリーン
- 4 . 人材戦略

1 . 興研について

▶ 会社概要

(2016年12月31日現在)

会社名	興研株式会社
本社所在地	東京都千代田区四番町7番地
創業	1943年(昭和18年)5月10日
設立	1963年(昭和38年)12月12日
代表者	代表取締役社長 村川 勉
資本金	6億7,426万円
売上高	連結79億36百万円(2016年12月期/連結)
従業員数	連結268名(うち当社222名/研究開発職74名)
連結子会社	SIAM KOKEN LTD.(タイ王国チョンブリ県)
上場市場	東京証券取引所 JASDAQスタンダード *1986年上場
事業所	研究所1 テクノヤード5 テクニカルセンター1 ショールーム4 配送センター1 営業所16 海外子会社1

▶ **当社のミッション**

3つの育てる（経営理念）

- 人を育てる
- 技術を育てる
- クリーン、ヘルス、セーフティの分野で新市場を育てる
(クリーン、ヘルス、セーフティで社会に貢献する)

05

▶ **活動フィールド（CHS）**

06

活動のフィールドをマスクから クリーン、ヘルス、セーフティに発展・拡大

07

▶ **当社の特徴**

技術志向

- 他社に追随しない
- 徹底して研究する

↓

技術革新と独創的な製品開発
(オンリーワン、ナンバーワン製品の開発)

↓

技術立社の確立へ

08

▶ **メイン商品（セーフティ分野）**

防じんマスク	
使い捨て式マスク （ハイラック）	
防毒マスク	
電動ファン付き 呼吸用保護具	
送気マスク 空気呼吸器	

09

▶ **メイン商品（クリーン分野）**

スーパークリーン生成装置 コーチ 「KOACH」	
プッシュプル型換気装置 コケンラミナー 「KOKENLAMINAR」	
発生源対策クリーン換気装置 ラミコーチ 「LAMIKOACH」	
超低発塵クリーンルーム用手袋 「ピュアネスゼロワン」	

10

▶ **メイン商品（ヘルス分野）**

機能水機器・装置	
医療施設用マスク	
一般消費者用マスク	
抗菌剤 「イマディーズ」	

11

▶ **オリジナル技術（オンリーワン商品）**

- 静電フェルトフィルタ（ミクロンフィルタ）
- アンチガス浸透コート付きシリコン面体
- 再生可能ノックロム吸収缶
- フィットチェッカー付き防じん・防毒マスク
- 全自動内視鏡洗浄消毒装置（鏡内侍）
- 呼吸追従形ブロワーマスク（プレスリンク）
- ブロワーマスク用内圧監視器
- オープンドラフト
- オープンクリーンベンチ（KOACH）
- エレクトロスピニングフィルタ（FERENA）
- オープンスーパークリーンルーム（フロアーコーチ）
- 銅系抗菌剤（イマディーズ）

ほか

12

2 . 興研の製品開発

13

製品開発の原点は、

「世の中にない」

「真に人の役に立つ」

14

▶ 企業を取り巻く厳しい現実

- グローバル資本主義（金融資本主義）
の下では、無限の競争が行われる
- 他社と同じ製品を供給する限り人はコ
ストで、人件費が安い方が勝つ



「世の中にない」
「真に役立つ」を開発の原点に

15

マスクの既成概念、常識への挑戦

< 漏れないマスクの追求 >

シリコーン面体 フリーフィットリップ フィットチェッカー



17

フィットの啓発

危険な環境で仕事される方に事実を知っていただく



フィッティング
測定サービス

体験者38.2万人
(2017年2月末現在)

18

<電動ファン付き呼吸用保護具>
すき間ができて、粉じんが
漏れ込む心配のないマスク



19

3. ISOクラス1の オープンクリーン

20

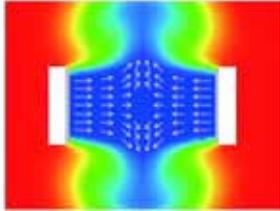
▶ ISOクラス1のオープンクリーン空間

オープンクリーンシステム「^{コーチ}KOACH」



21

気流コントロール & フェリナ「FERENA」



同一ベクトルの集合流
コヒーレント性の高い気流
プッシュプッシュ気流



フェリナ
「FERENA」

エレクトロスピニング法
による超高性能
ナノファイバーフィルタ

22

**「KOACH」が作り出す清浄空間
清浄度“ISOクラス1”**

	ISO14644-1 (JIS B 9920)	旧規格	0.1μmの微粒子数 (個/m ³)
清浄度クラス	ISOクラス1 (スーパークリーン)	-	10個以下
	ISOクラス2 (スーパークリーン)	-	100個以下
	ISOクラス3	クラス1	1,000個以下
	ISOクラス4	クラス10	10,000個以下
	ISOクラス5	クラス100	100,000個以下
	ISOクラス6	クラス1,000	1,000,000個以下
	ISOクラス7	クラス10,000	10,000,000個以下

23

<KOACHの受賞歴>

- 2010年  「日刊工業新聞十大新製品賞」本賞
- 2014年  「機械工業デザイン賞」
最優秀賞（経済産業大臣賞）
- 2015年  「ジャパン・レジリエンス・アワード」
ものづくり部門最優秀レジリエンス賞
-  「優秀省エネルギー機器表彰」
日本機械工業連合会 会長賞
-  「ものづくり日本大賞」
内閣総理大臣賞

↓

現状破壊型イノベーション

25

破壊したものは何？

クリーンルームの常識

26

4 . 人材戦略

33

▶ 興研が目指す企業体は

人を育てる

技術を育てる

クリーン、ヘルス、セーフティの
分野で新市場を育てる
(クリーン、ヘルス、セーフティで社会に貢献する)

34

▶ 理念を実現するためには

企業が置かれている厳しい現実を知る

現実を受け入れる

人の力を最大限に引き出す

35

▶ 中小企業の現実

- 一流大学の秀才を採れる訳ではない



採用できる学生の得意な才能を利用する
企業に必要な技術の徹底した教育をする

36

▶ イノベーションを生む風土とシステム

人事制度

マトリックス型開発組織

諸制度

37

▶ 人の力を引き出す人事評価システム

当社独自のトータル人事システム

「HOPE S」を1995年から運用

38

▶ HOPE Sの目標

非常識でも管理能力がなくとも自分の子供に自慢ができる環境と収入を得られる

企業が目指すことと社員の利益を一致させる

オープンで皆が納得する

39

▶ HOPE Sの考え方

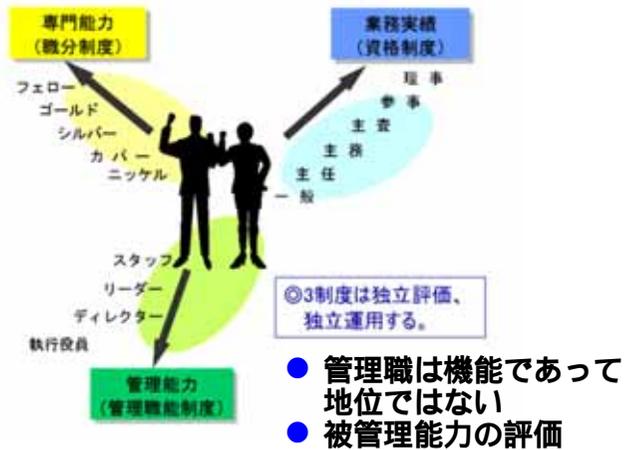
1人の人格を管理能力、専門能力、業務実績の3軸で独立評価
会社にとって価値ある行動を共有化
結果のみの評価ではなく行動を評価
(例：営業職員も行動評価)



人材をうまく使い業績を上げるのは経営の責任

40

HOPES(三軸同時評価システム)の模式図



41

▶ マトリック型開発組織

- ◆ 5 ~ 10年先のシーズ研究・・・研究所
- ◆ 現技術の進化・・・テクノヤード(工場)
- ◆ 営業対応、開発・・・ディビジョン
- ◆ 新市場へのチャレンジ・・・開発部

必要に応じてプロジェクトチーム

42

▶ 諸制度

◆ 講習制度

(例) 研究開発職	生産工学	4 講座
	環境工学	4 講座
	電子工学	4 講座
	設計技術	2 講座
	監修者、講師全員が社員	

- ◆ 定例発表会(10回/年) 技術報告会(1回/年)

◆ 知的財産権報償制度

5年毎の見直し 最大無制限

43